

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

21.12.2011

О формировании государственного задания (госзаказа) на основе прогноза кадровых потребностей экономики Пермского края

В Пермском крае управление в сфере профессионального образования осуществляют 2 органа исполнительной власти: заказчик и подрядчик. Министерство образования выполняет функцию заказчика, а Агентство по управлению государственными учреждениями – функцию подрядчика. Кроме того, Агентство выполняет функции учредителя и главного распорядителя бюджетных средств. В этой схеме образовательные учреждения являются непосредственными исполнителями государственного задания по предоставлению образовательных услуг.

Поэтому, начиная с 2009 года, изменилась структура заказа: Министерство образования Пермского края, как заказчик, формирует плановое (оптовое) задание на подготовку кадров Агентству по управлению государственными учреждениями Пермского края. Агентство на основе планового задания МО ПК формирует государственное задание каждому образовательному учреждению, реализующему программы НПО, СПО в Пермском крае.

При этом реализуемая форма составления планового задания, обеспечивает работодателю реальную возможность своей заявкой проголосовать за размещение госзадания в конкретном образовательном учреждении по конкретной профессии. То есть работодатель выступает в роли созаказчика. Количество работодателей-созаказчиков ежегодно увеличивается.

Такой механизм создает предпосылки для формирования конкурентной среды и регулирует взаимодействие на рынке образовательных услуг заказчика в лице Министерства и подрядчика – в лице Агентства.

В размещении заявок низкий уровень активности отмечен среди работодателей – представителей малого бизнеса.

В 2011 учебном году разработан механизм мониторинга трудоустройства с использованием специализированного информационного сайта, что позволит разрабатывать на региональном уровне актуальные управленческие решения, связанные с трудоустройством.

Еще одним серьезным направлением работы является внедрение федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) третьего поколения. В связи с введением новых ФГОС в формировании профессиональных образовательных программ необходимо активное участие работодателей, т.к. вновь разрабатываемые образовательные программы должны учитывать требования работодателей к компетенциям выпускников.

**Комиссия решила:**

**Рекомендовать:**

**1. Сторонам социального партнерства** проводить согласованную политику на рынке труда, обратить внимание на целевую подготовку рабочих и специалистов с учетом регионального заказа на подготовку кадров для приоритетных и инновационных сфер деятельности.

**2. Правительству Пермского края:**

Министерству образования совместно с Министерством промышленности, инноваций и науки Пермского края выстраивать систему привлечения работодателей – представителей малого бизнеса к участию в формировании заявок на специализированном сайте.

**3. Работодателям:**

3.1. Принять участие в разработке профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС третьего поколения.

3.2. Разработать новую систему проведения практики обучающихся в соответствии с новыми ФГОС.

3.3. Предоставлять места на предприятиях для прохождения производственной практики студентам и учащимся на новом оборудовании

**4. Профсоюзам и работодателям:**

Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях проведение превентивных мер по опережающему обучению высвобождаемых работников.

Координатор комиссии



М.В. Антонов



**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

21.12.2011

О реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» и доступности медицинской помощи для населения

Заслушав информацию Гилевой Ф.А., первого заместителя министра здравоохранения Пермского края, о реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» и доступности медицинской помощи для населения,

**комиссия решила:**

**Рекомендовать:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Министерству здравоохранения Пермского края продолжать ежемесячный мониторинг выполнения мероприятий приоритетного национального проекта «Здоровье» на территории Пермского края.
3. Главам муниципальных районов и городских округов взять на контроль выполнение приоритетного национального проекта «Здоровье» в части организации проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан на своих территориях, заслушать руководителей органов (учреждений здравоохранения) об итогах выполнения приоритетного национального проекта «Здоровье» за 2011 год.

Координатор комиссии



М.В.Антонов

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

21.12.2011

О деятельности работодателей по созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях Пермского края

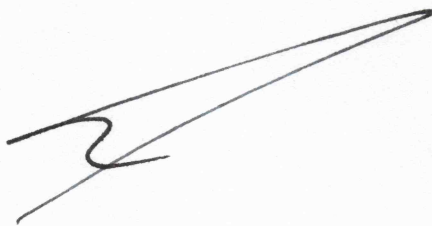
Заслушав информацию Саврасова И.Н., заместителя генерального директора РОР ПК «Сотрудничество», о деятельности работодателей по созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях Пермского края,

**комиссия решила:**

**Рекомендовать:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Обратиться в РТК с предложениями о разработке действенного механизма содействия работодателю в том, чтобы стимулировать его заинтересованность в создании объединений работодателей, правового механизма, стимулирующего работодателей к вступлению в существующие объединения работодателей.
3. Отметить необходимость нормативного закрепления процедуры распространения действия Генерального, межрегионального, регионального и территориального соглашений на всех работодателей, функционирующих на соответствующей территории, а также отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.
4. Обратиться в РТК с просьбой инициировать внесение поправок в налоговый кодекс РФ, которые позволили бы работодателям относить вступительные и членские взносы, перечисляемые в объединения работодателей, на затраты.

Координатор комиссии



М.В.Антонов